

Verteiler:

Dekan(in) der Fakultät für	Leiter(in)/Geschäftsführer(in)/Vorsitzende(r)	
Biologie Chemie Linguistik und Literaturwissenschaft Mathematik Pädagogik Physik Rechtswissenschaft Soziologie Wirtschaftswissenschaften Geschichtswissenschaft, Philosophie und Theologie Psychologie und Sportwissenschaft einschl. Betriebseinheit Hoch- schulsport Technische Fakultät Gesundheitswissenschaften	Zentrum für interdisziplinäre For- schung Laborschule Oberstufenkolleg IMW Transferstelle Zentrum für Lehrerbildung Institut für interdisziplinäre Konflikt- und Gewaltforschung Kontaktstelle Wissenschaftliche Weiterbildung FSP Mathematisierung Institut für Wissenschafts- und Technikforschung SFB 549 Biologie SFB 584 Geschichte SFB 360 LiLi SFB 613 Physik IZHD Interdisziplinäres Frauenforschungs-Zentrum CeBiTec Ästhetisches Zentrum	Vertretung der Wiss. Mitarb. Studierendenvertretung (ASTA) Personalrat Personalrat der wiss. Mitarb. Schwerbehindertenvertretung Gleichstellungsbeauftragte Hochschulrechenzentrum Audiovisuelles Zentrum Universitätsbibliothek Rektor, Prorektoren, Kanzler, Referent des Rektors Informations- und Pressestelle, Universitäts- archiv ZSB – Zentrale Studienberatung (II.4) Zentrale Universitätsverwaltung: Dez. Forschungsförderung u. Transfer Dez. Z, Abt. Z.1, Z.2, Z.3 Dez. I, Abt. I.1, I.2 Dez. II, Abt. II.1, II.2, II.3 Dez. III, Abt. III.1, III.2, III.3 Dez. IV, Abt. IV, IV:Si Dez. V, Abt. V.1, V.3 Dez. IT/Orga Dez. FM Dez. F Universitätskasse (V.2) Justitiariat

Fairer Umgang

Mit Rundschreiben vom 17.01.2005 wurde das vom Arbeitskreis gegen sexualisierte Diskriminierung und Gewalt erstellte Dokument **Fairer Umgang** übersandt. Die darin enthaltenen Regeln sollen zu einer weiteren Sensibilisierung im Kontext des Themas „Sexualisierte Diskriminierung und Gewalt“ beitragen. Sie beschreiben – im Hinblick auf die an einer Hochschule vorhandenen unterschiedlichen Personenkonstellationen – Verhaltensweisen, die als sinnvoll und wünschenswert angesehen werden.

Das Rektorat bekräftigt seinen Wunsch, dass die Universitätsmitglieder die Fairness-Regeln als Grundlage für den Umgang miteinander reflektieren und verinnerlichen. Zu diesem Zweck sollen die Regeln weiter in die Universität hineingetragen werden. Das Dokument (einschließlich ergänzender Materialien) ist deshalb auf der Homepage der Universität Bielefeld unter:

http://www.uni-bielefeld.de/Universitaet/Ueberblick/Organisation/Verwaltung/Dez_III/DezIII_Dokumente/Rundschreiben/index.html eingestellt. In diesem Zusammenhang bitte ich noch einmal darum, die Startseite Ihrer Fakultät/Einrichtung –soweit noch nicht erfolgt – mit der vorbenannten Seite zu verlinken. Ich möchte anregen, insb. neue Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter auf die erstellten Fairness-Regeln aufmerksam zu machen.

Prof. Dr. Gerhard Sagerer